



DECAS

Profilul de personalitate
in versiunea "Big-Five"

DEZVOLTAT DE

FLORIN ALIN SAVA (coord.) - PsihoProiect

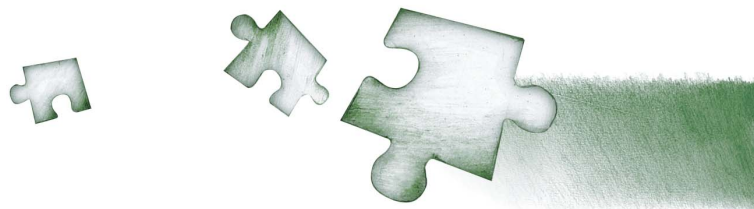
RAPORT GRUP

Echipa: Vanzari

CHESTIONAR APLICAT SUB LICENTA

Psiholog: Sava Florin Alin

Data: 14/01/2010



INTERPRETAREA BAZATA PE COMBINAREA TRASATURILOR

In urma combinarii celor cinci dimensiuni de personalitate se pot desprinde informatii relevante despre rolul si stilul fiecarei persoane evaluate in cadrul grupului analizat.

Informatiile prezentate acopera sfera largi ale existentei umane precum:

A. Aspecte generale

- Orientarea in viata (D & E)
- Orientarea in societate (D & A)

B. Aspecte afective si de relationare cu ceilalti

- Interactiunea cu oamenii (E & A)
- Trairile afective dominante (E & S)
- Reactia in situatii de conflict (A & S)
- Reactia in situatii de stres (A & D)

C. Aspecte legate de stilul de munca

- Stilul cognitiv (C & D)
- Atitudinea fata de munca (C & S)
- Modul de implicare in sarcini (C & E)
- Tipul caracterial (C & A)

INFORMATII UTILE

Rezultatul unei persoane este semnalat printr-un cerc mic de culoare galbena (in varianta color) sau de culoare alba (in varianta alb/negru).

Pentru fiecare combinatie de factori sunt prezentate patru caracterizari si se ofera un set de trei adjective descriptive. Descrierile prezentate nu au valoare de adevar absolut, ci au un caracter probabilistic. Ele prezenta modul preferat (uzual) de comportament al persoanelor evaluate. Aceasta nu elimina posibilitatea ca in anumite situatii, persoanele respective sa se comporte intr-un alt mod decat cel tipic pentru profilul lor de personalitate.

Cele mai relevante descrieri pentru o anumita persoana sunt acelea care sunt mai apropiate de rezultatul persoanei semnalizat prin cercul galben (alb).

Cu cat acest cerc este pozitionat mai departe de centrul desenului, intr-o directie diagonala fata de cele doua axe, cu atat este mai caracteristica descrierea data pentru persoana evaluata.

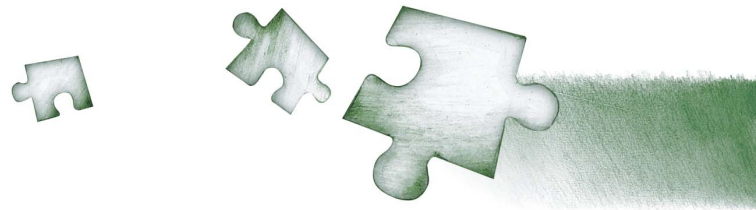
Daca rezultatul este pozitionat departe de centrul imaginii, dar aproape de una dintre axe, exista posibilitatea ca oricare dintre cele doua descrieri, situate de o parte si de cealalta a axei respective, sa fie adevarate.

Daca rezultatul este pozitionat in centrul imaginii, inseamna ca persoana caracterizata nu are un stil clar conturat pentru vreuna dintre cele patru descrieri. In acest caz exista o probabilitate aproximativ egala de a adopta oricare dintre reactiile descrise in cele patru cadrane.

Cu cat persoanele sunt plasate mai imprastiat in cadrul grupului analizat, cu atat putem vorbi de o diversitate mai mare de roluri si de resurse psihologice in cadrul grupului. Persoanele amplasate mai apropiat una de cealalta au un grad mai mare de similaritate din punct de vedere psihologic (se aseamana). In schimb, doua persoane amplasate mai departat una de cealalta in cadrul grupului tind sa reactioneze diferit, sporind riscul de aparitie a unor conflicte interpersonale.

DECAS

Profilul de personalitate in versiunea "Big-Five"



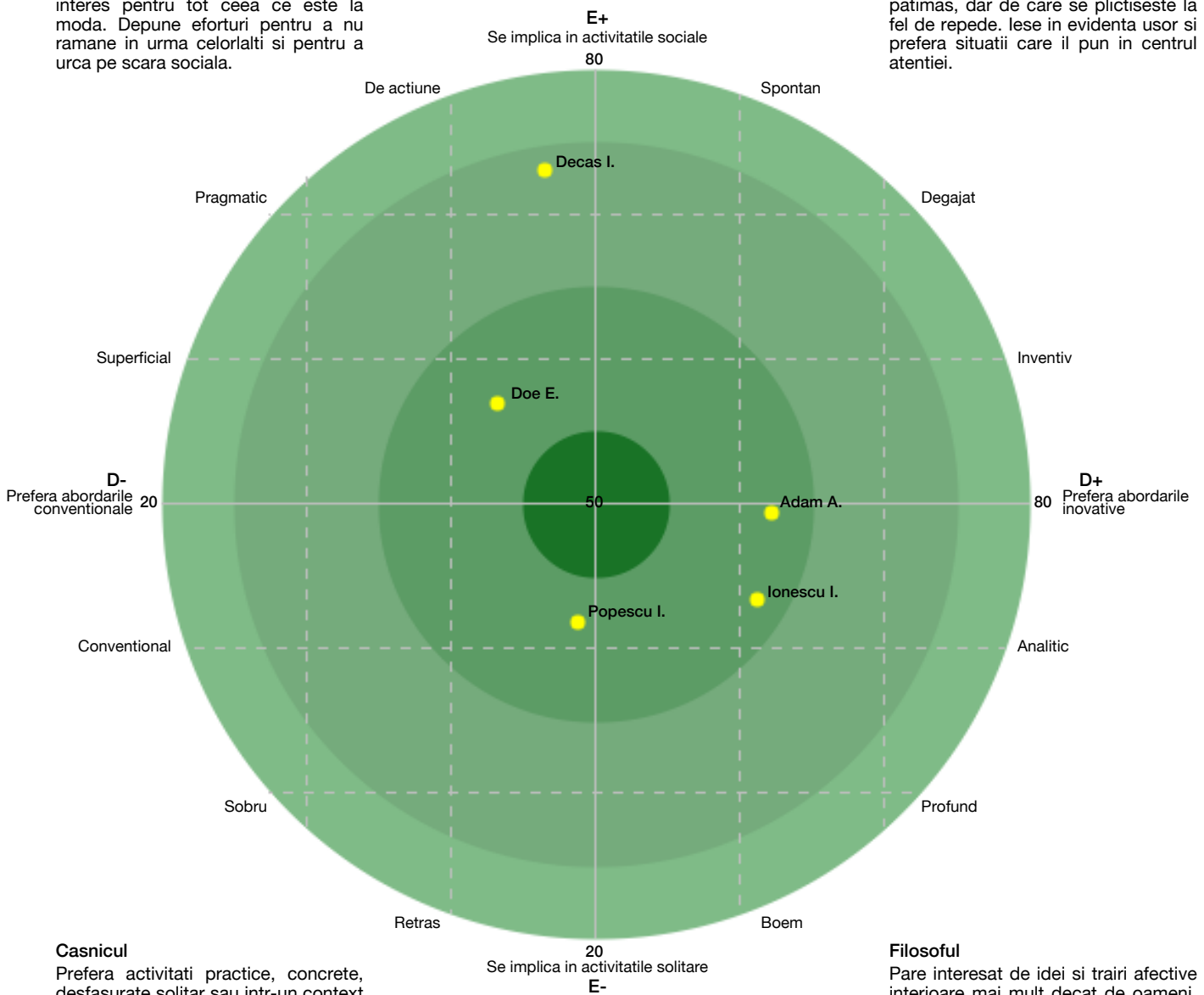
ORIENTAREA IN VIATA

Pragmaticul

Prefera activitatile de grup in care sa implementeze solutii acceptate si valorizate de societate. Manifesta interes pentru tot ceea ce este la moda. Depune eforturi pentru a nu ramane in urma celorlalti si pentru a urca pe scara sociala.

Experimentatorul

In activitatile derulate prefera abordari inovative. Cauta mereu senzatii si experiente noi, in care se implica patimas, dar de care se plictiseste la fel de repede. Iese in evidenta usor si prefera situatii care il pun in centrul atentiei.



Casnicul

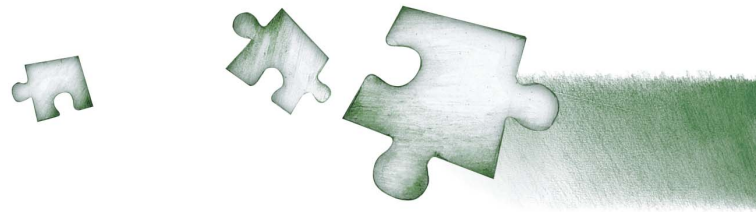
Prefera activitati practice, concrete, desfasurate solitar sau intr-un context familiar, in dauna reuniunilor sociale extravagante sau a preocuparilor culturale. Schimbarile si asumarea riscurilor sunt evitate, fiind preferata stabilitatea.

Filosoful

Pare interesat de idei si trairi afective interioare mai mult decat de oameni. Prefera activitati solitare precum scrisul sau arta fotografica. Are o imaginatie bogata, dar care ramane adesea la stadiul fanteziilor.

DECAS

Profilul de personalitate in versiunea "Big-Five"



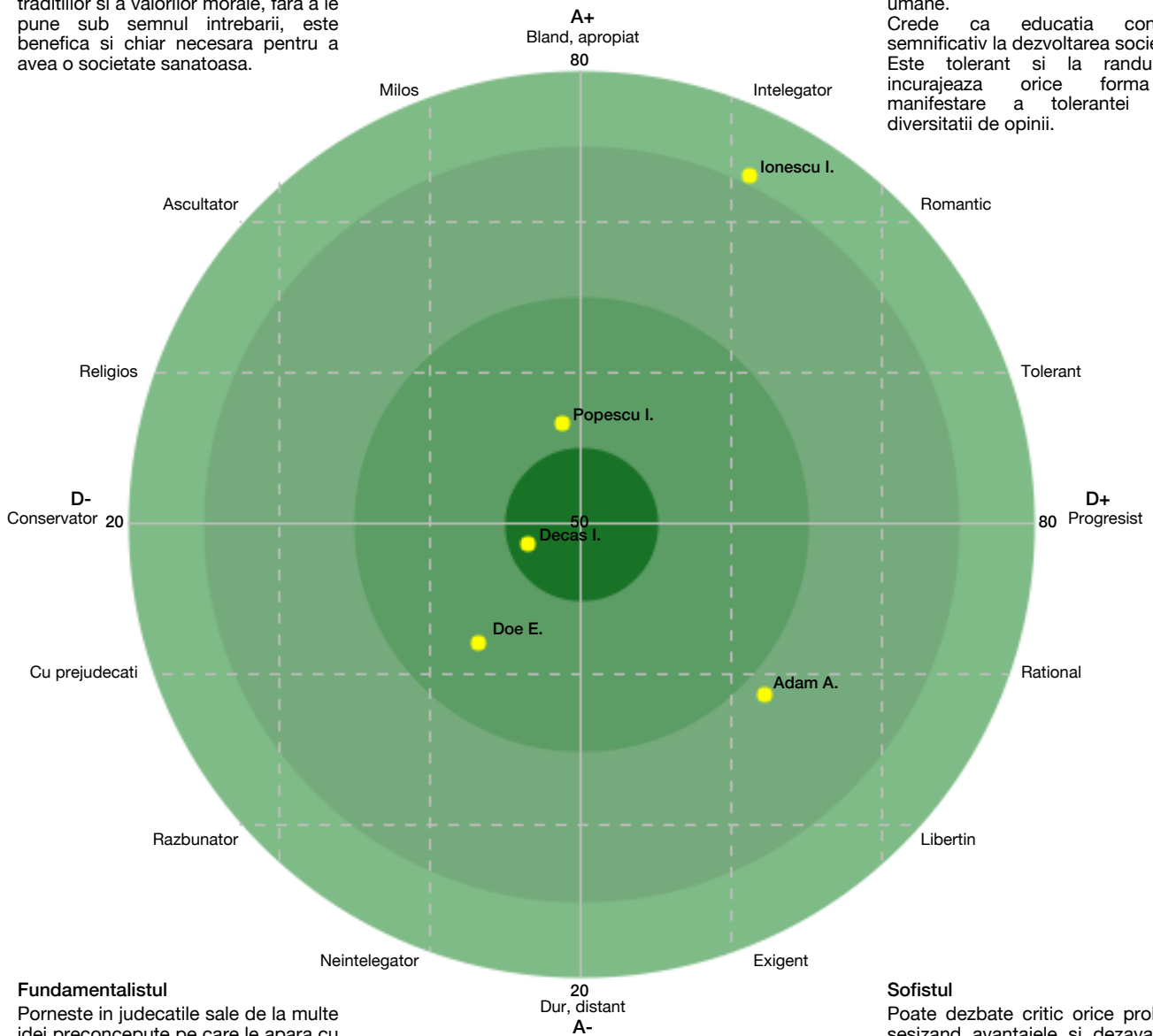
ORIENTAREA IN SOCIETATE

Traditionalul

Este sensibil la valorile traditionale ale societatii precum familia sau biserica. Adesea este de parere ca respectarea traditiilor si a valorilor morale, fara a le pune sub semnul intrebării, este benefica si chiar necesara pentru a avea o societate sanatoasa.

Progresistul

Idealist si deschis la minte are incredere in evolutia favorabila a societatii si in natura pozitiva a fiintei umane. Crede ca educatia contribuie semnificativ la dezvoltarea societatii. Este tolerant si la randul sau incurajeaza orice forma de manifestare a tolerantei si a diversitatii de opinii.



Fundamentalistul

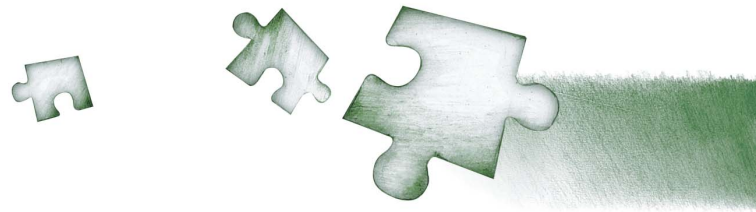
Porneste in judecatile sale de la multe idei preconcepute pe care le apara cu patima si la care ii vine foarte greu sa renunte, indiferent de dovezile prezentate. In plus, are o viziune sceptica asupra evolutiei societatii umane, fiind de parere ca aceia care nu respecta legile existente ar trebui sa fie pedepsiti aspru.

Sofistul

Poate dezbate critic orice problema, sesizand avantajele si dezavantajele existente, fara a se implica afectiv. Prefera sa faca opinie discordanta fata de restul colegilor si sa aduca contra-argumente rationale castigatoare, chiar cu riscul de a nesocoti sensibilitatile colegilor starnite de aceasta atitudine.

DECAS

Profilul de personalitate in versiunea "Big-Five"



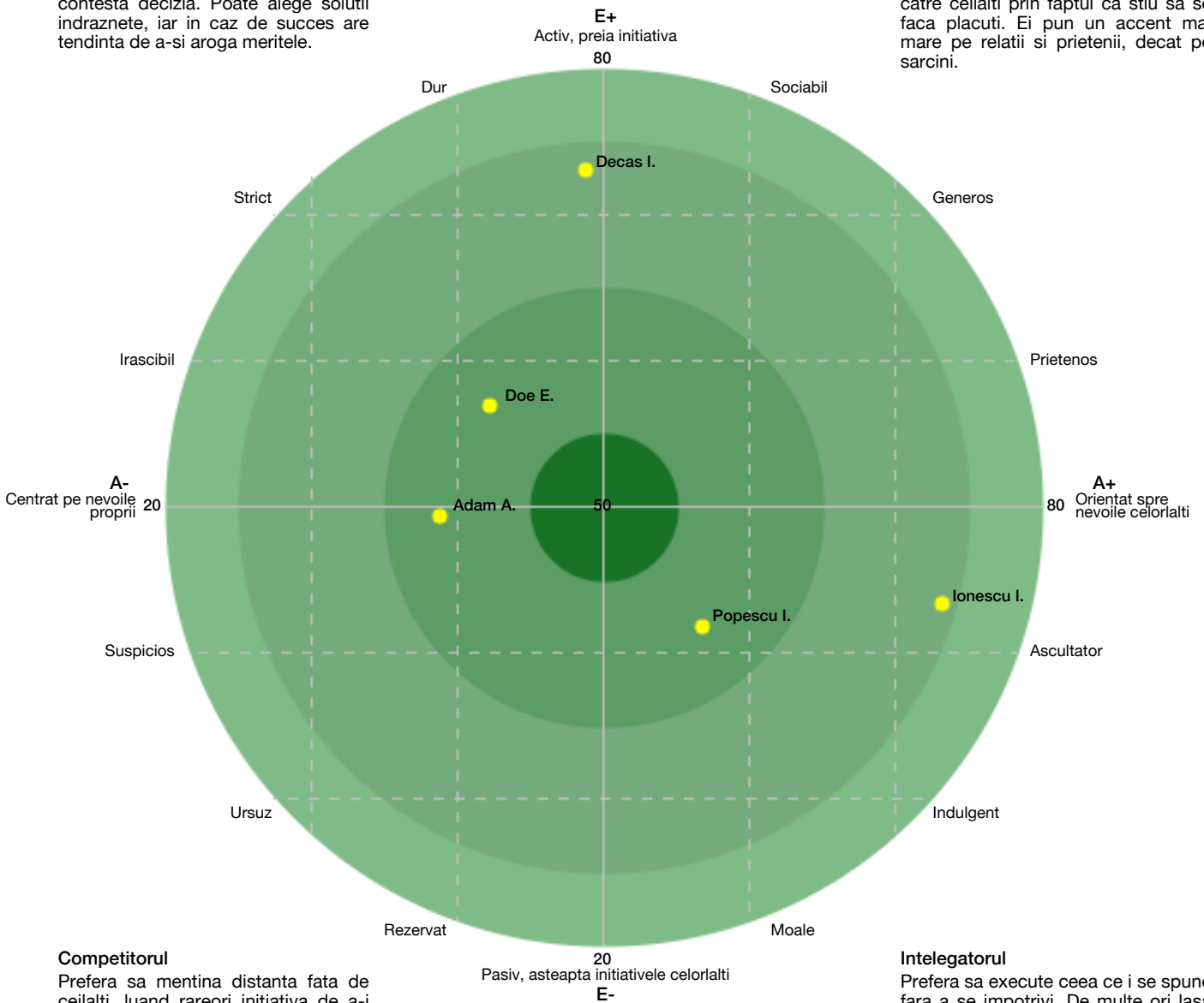
INTERACTIUNEA CU OAMENII

Autoritarul

Prefera sa dea ordine decat sa le execute. Ocupa adesea pozitii de confruntare atunci cand ceilalti ii contesta decizia. Poate alege solutii indraznete, iar in caz de succes are tendinta de a-si aroga meritele.

Popularul

Prefera compania celorlalti, legand usor noi relatii si prietenii. Adeseori devin lideri de grup, fiind apreciati de catre ceilalti prin faptul ca stiu sa se faca placuti. Ei pun un accent mai mare pe relatii si prietenii, decat pe sarcini.



Competitorul

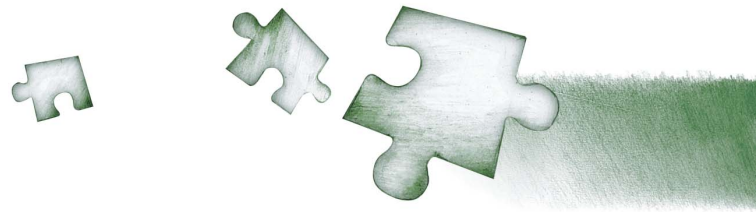
Prefera sa mentina distanta fata de ceilalti, luand rareori initiativa de a-i contacta, chiar pe cei dragi. Alege sa lucreze independent, iar in relatiile cu colegii prefera respectul, in locul prieteniei si centrarea pe sarcina in locul centrarii pe relatii.

Intelegatorul

Prefera sa execute ceea ce i se spune fara a se impotrivi. De multe ori lasa de la sine, ceea ce ii poate face pe ceilalti sa incerce sa profite de "bunatatea" sa. Fiind o fire linistita, ajunge rar in conflict deschis cu ceilalti.

DECAS

Profilul de personalitate in versiunea "Big-Five"



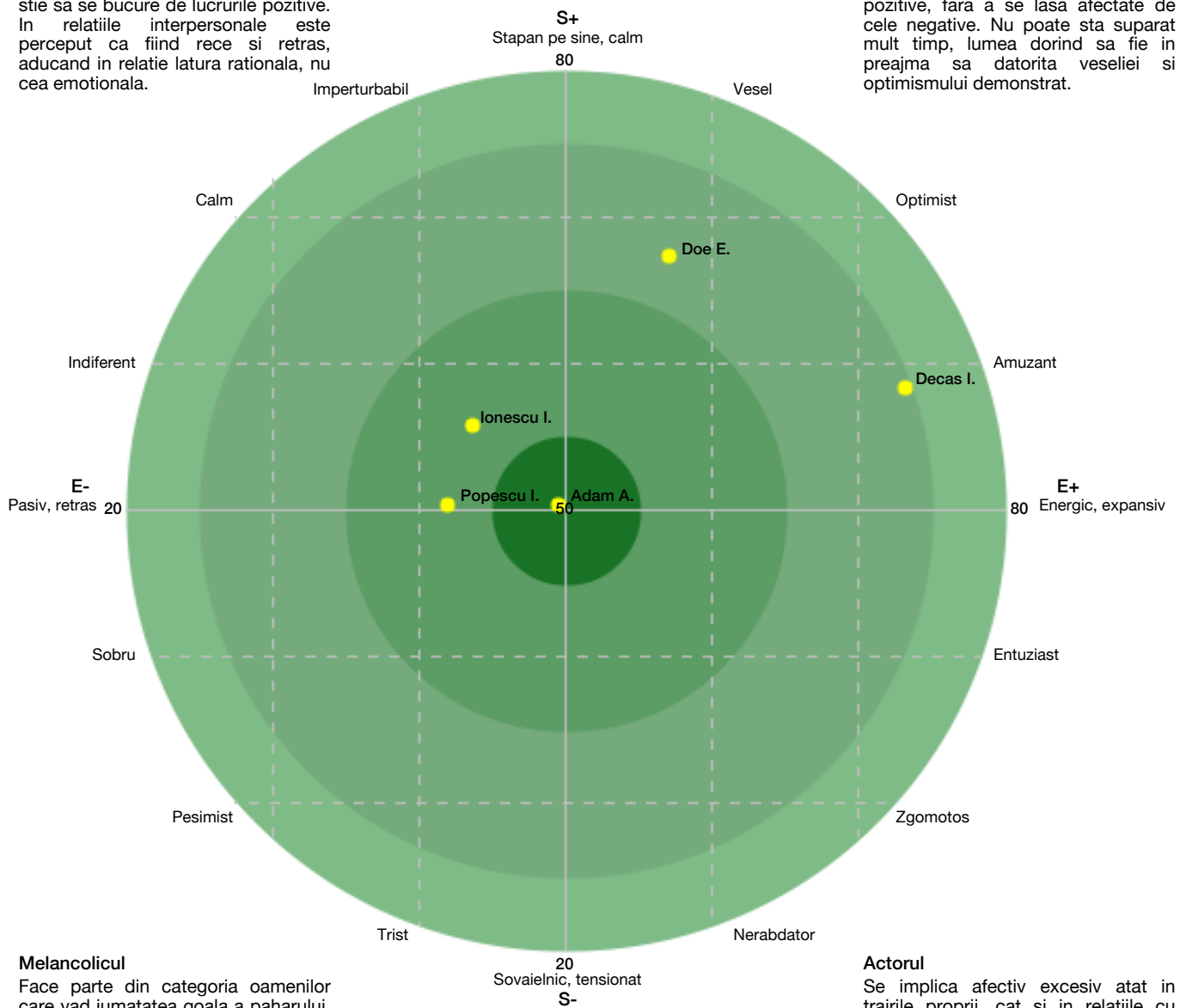
TRAIRI AFECTIVE DOMINANTE

Flegmaticul

Adopta indeosebi o atitudine de indiferenta. Este putin afectat de evenimentele negative, dar nici nu stie sa se bucure de lucrurile pozitive. In relatiile interpersonale este perceput ca fiind rece si retras, aducand in relatie latura rationala, nu cea emotionala.

Optimistul

Orientat spre viitor, face parte din categoria celor care apreciaza viata si stiu sa se bucure de evenimentele pozitive, fara a se lasa afectate de cele negative. Nu poate sta separat mult timp, lumea dorind sa fie in preajma sa datorita veseliei si optimismului demonstrat.



Melancolicul

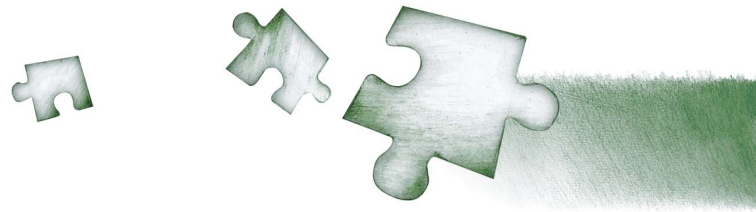
Face parte din categoria oamenilor care vad jumatatea goala a paharului, concentrandu-se mai mereu asupra problemelor si mult mai rar asupra oportunitatilor. Este putin implicat in relatiile cu ceilalti. Traieste frecvent stari de tristete lipsindu-i energia si bucuria de viata.

Actorul

Se implica afectiv excesiv atat in trairile proprii, cat si in relatiile cu ceilalti, trecand usor de la polul afectiv pozitiv la cel negativ (si invers). Relatiile cu ceilalti sunt tumultoase, agitate, datorita modului intens de a trai afectiv. Este dornic de a atrage atentia, de a trai senzatii tari si are dificultati de a-si controla impulsurile.

DECAS

Profilul de personalitate in versiunea "Big-Five"



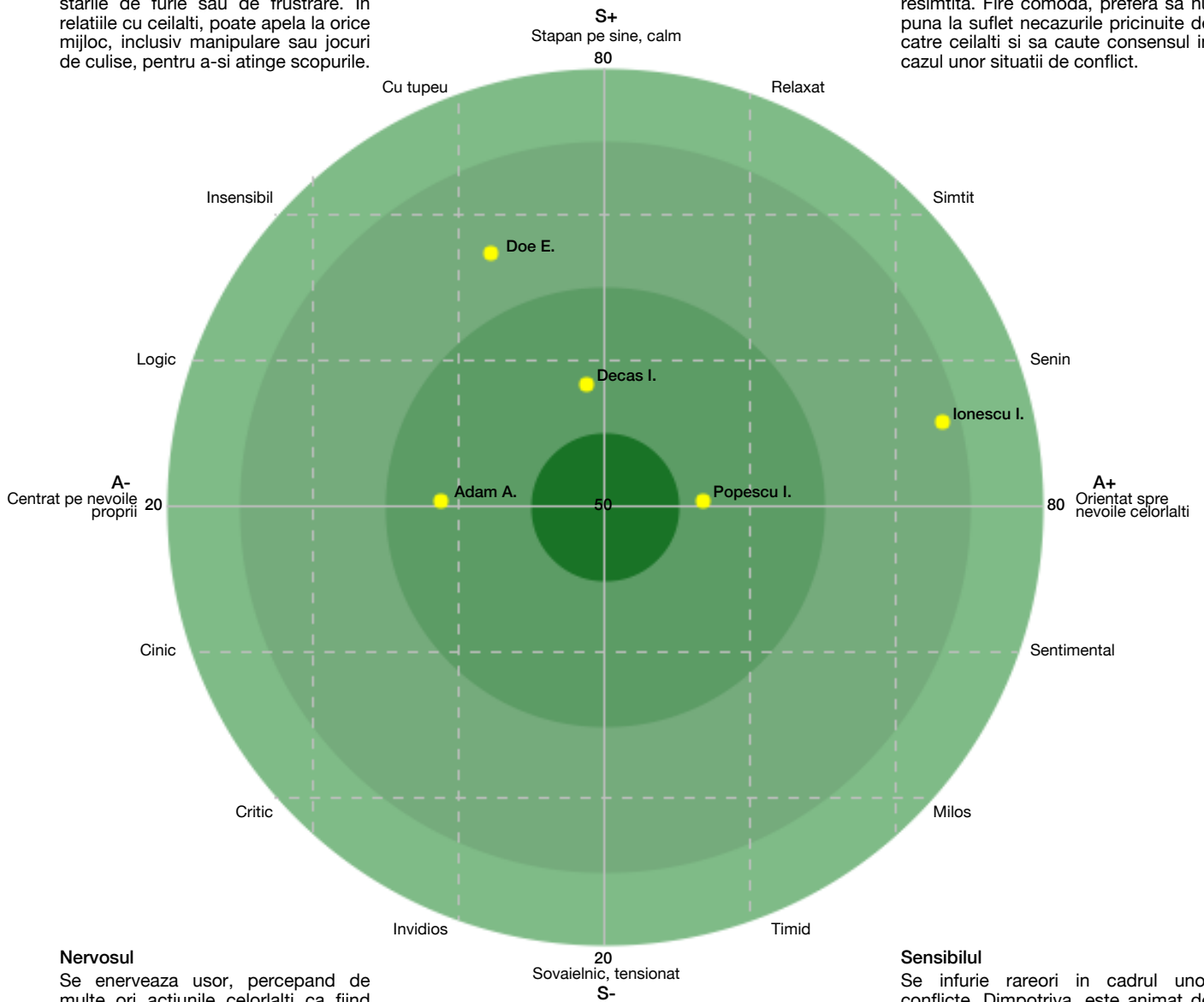
REACTIA IN SITUATII DE CONFLICT

Executorul

Este o persoana calculata, cu sange rece, ce nu actioneaza sub impulsul de moment, ci isi controleaza adecvat starile de furie sau de frustrare. In relatiile cu ceilalti, poate apela la orice mijloc, inclusiv manipulare sau jocuri de culise, pentru a-si atinge scopurile.

Linistitul

Se infurie foarte rar, iar atunci cand o face poate trece cu destula usurinta peste supararea sau frustrarea resimtita. Fire comoda, prefera sa nu puna la suflet necazurile pricinuite de catre ceilalti si sa caute consensul in cazul unor situatii de conflict.



Nervosul

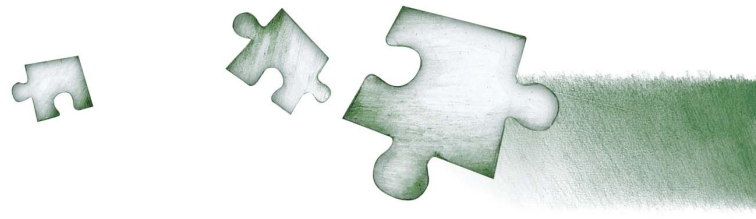
Se enerveaza usor, percepend de multe ori actiunile celorlalti ca fiind rau intentionate. In cazul firilor inchise, tensiunea se acumuleaza treptat, rabufnind ulterior pe neasteptate, la o intensitate puternica. In cazul firilor deschise, nemulțumirile sunt exprimate frecvent prin reactii de tip coleric sau chiar agresiv.

Sensibilul

Se infurie rareori in cadrul unor conflicte. Dimpotriva, este animat de dorinta de a-i ajuta si de a nu-i rani pe ceilalti, fiind impresionat usor de dramele acestora. Atunci cand se confrunta cu o situatie problematica are tendinta de a se auto-invinovati si de a se auto-pedepsi, cautand un suport emotional din partea celorlalti.

DECAS

Profilul de personalitate in versiunea "Big-Five"



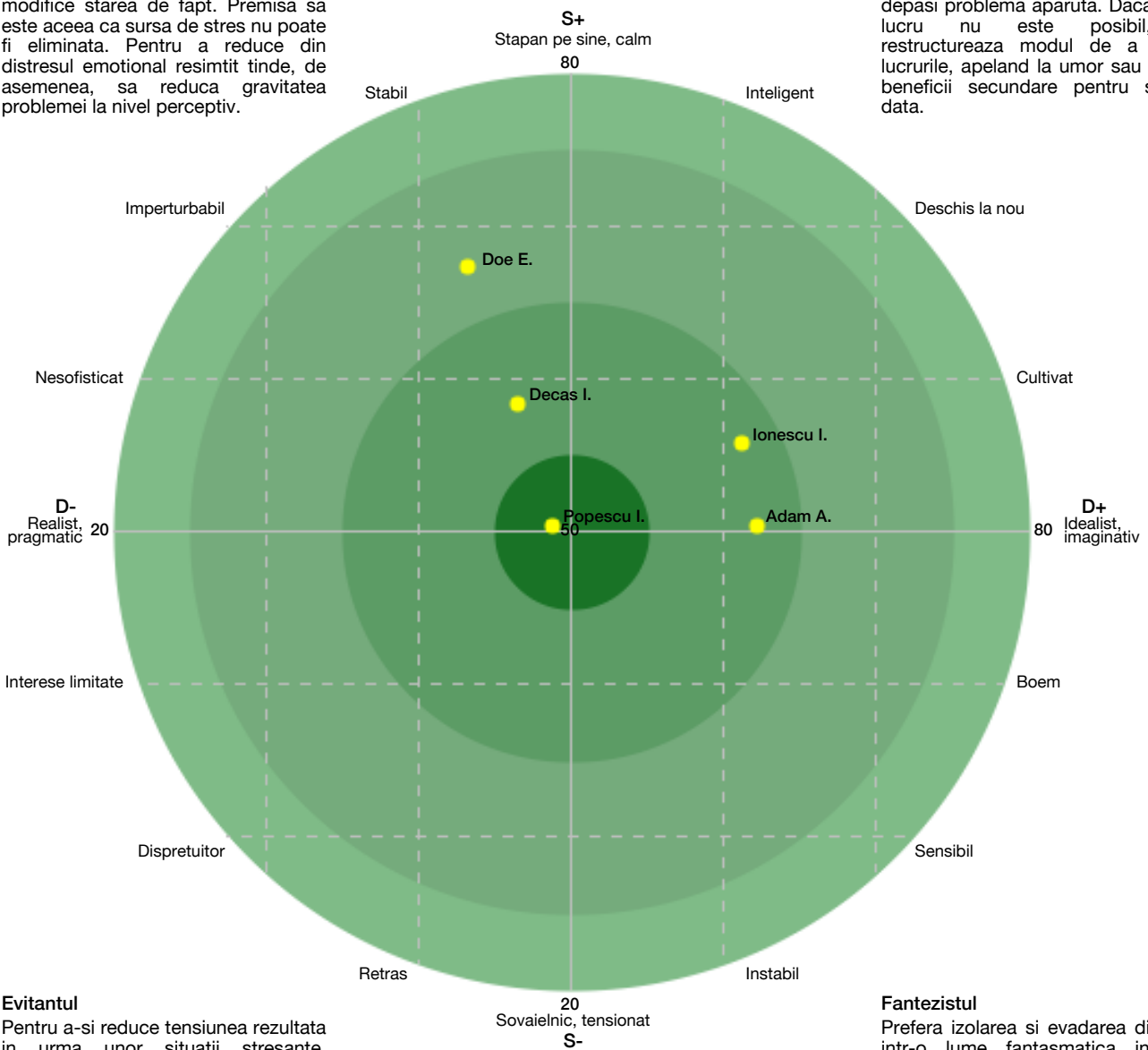
REACTIA IN SITUATII DE STRES

Acceptorul

Se lasa la mana destinului, preferand sa se obisnuiasca si sa accepte problema aparuta decat sa incerce sa modifice starea de fapt. Premisa sa este aceea ca sursa de stres nu poate fi eliminata. Pentru a reduce din distresul emotional resimtit tinde, de asemenea, sa reduca gravitatea problemei la nivel perceptiv.

Rationalizatorul

Pentru a elimina sursa stresului analizeaza obiectiv situatia si genereaza solutii originale, pentru a depasi problema aparuta. Daca acest lucru nu este posibil, isi restructureaza modul de a vedea lucrurile, apeland la umor sau gasind beneficii secundare pentru situatia data.



Evitantul

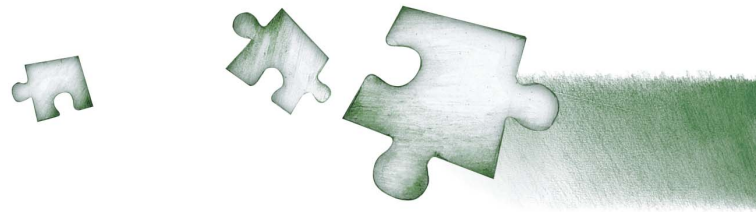
Pentru a-si reduce tensiunea rezultata in urma unor situatii stresante, utilizeaza mai des evitarea si reprimarea gandurilor negative, ca modalitati de reactie la stres. O alta modalitate de reactie este tendinta de a subestima problemele aparute si de a le ignora. Astfel, evitantul este mai putin in contact cu emotiile sale.

Fantezistul

Prefera izolarea si evadarea din real, intr-o lume fantasmatica in care lucrurile ar fi decurs altfel si in care anumite solutii excentrice ar fi fost posibile. Manifesta multa sensibilitate, fragilitate si da frau liber imaginatiei, interpretand de multe ori intr-un mod exagerat faptele sau actiunile celorlalti.

DECAS

Profilul de personalitate in versiunea "Big-Five"



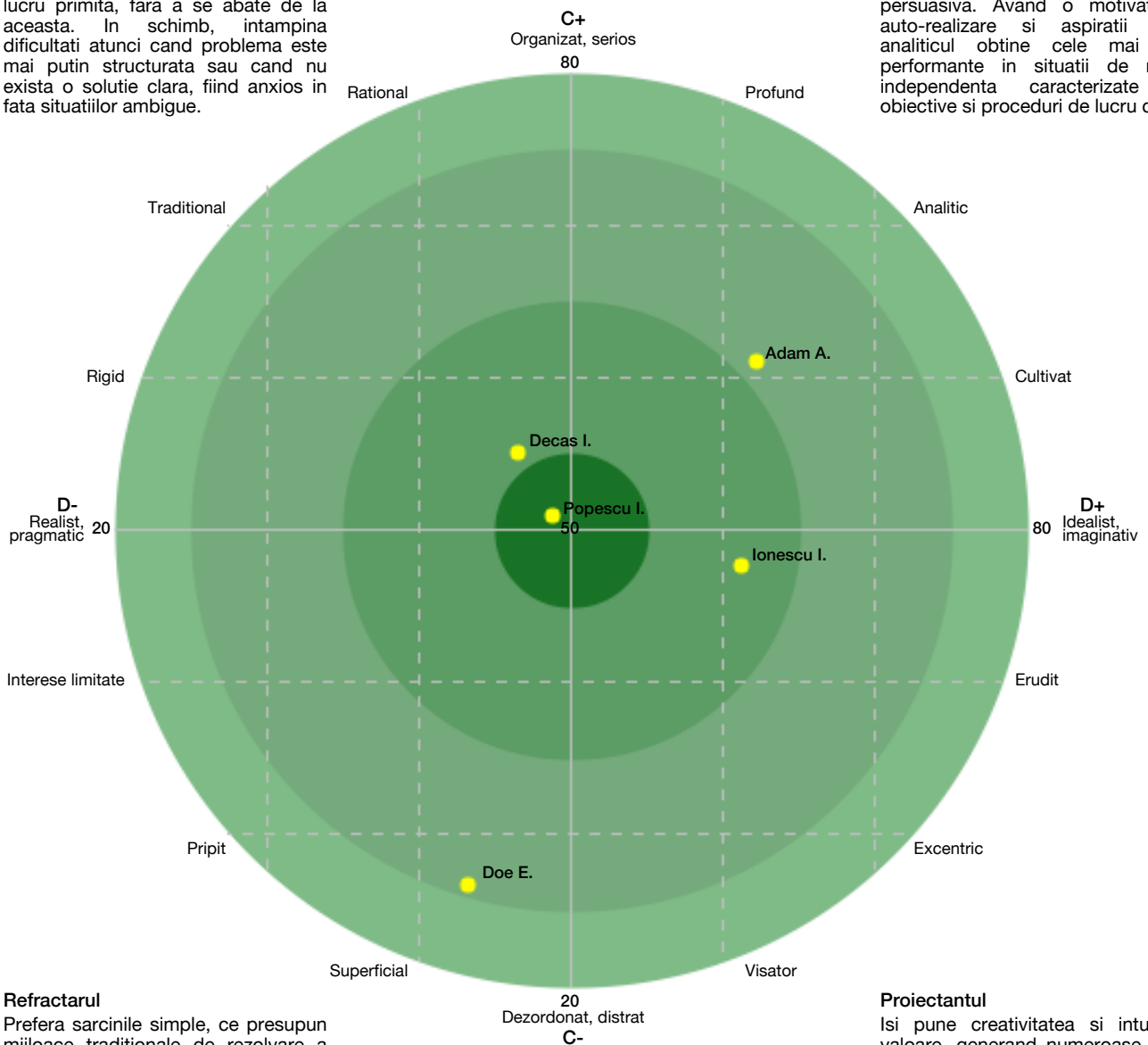
STILUL COGNITIV

Conformistul

In rezolvarea sarcinilor de lucru prefera o abordare metodică, ce respecta întocmai metodologia de lucru primită, fără a se abate de la aceasta. În schimb, întâmpina dificultăți atunci când problema este mai puțin structurată sau când nu există o soluție clară, fiind anxios în fața situațiilor ambigue.

Analistul

În sarcinile primite își pune amprenta personală, restructurând materialul primit într-o manieră logică și persuasivă. Având o motivație de auto-realizare și aspirații înalte, analistul obține cele mai bune performanțe în situații de muncă independentă caracterizate prin obiective și proceduri de lucru clare.



Refractarul

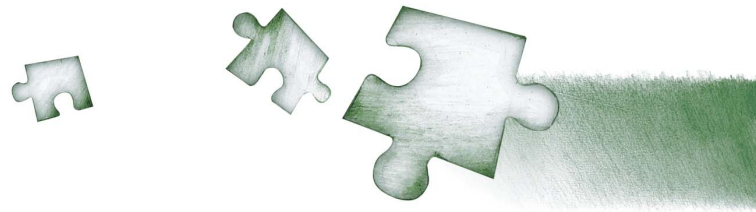
Preferă sarcinile simple, ce presupun mijloace tradiționale de rezolvare a problemelor. Nu îi place să depună un efort intelectual, preferând acțiunea în dauna analizei. Manifestă rezistență la a învăța lucruri noi, fiind mulțumit să aplice ceea ce știe deja. Adesea este dezorganizat și cere prelungirea termenelor limită.

Proiectantul

Își pune creativitatea și intuiția în valoare, generând numeroase idei și proiecte, fiind astfel interesat de tot ceea ce este nou. În schimb, are dificultăți de a implementa propunerile sale, cele mai multe dintre ele rămânând la stadiul inițial de proiect, fiind abandonate în favoarea altora noi.

DECAS

Profilul de personalitate in versiunea "Big-Five"



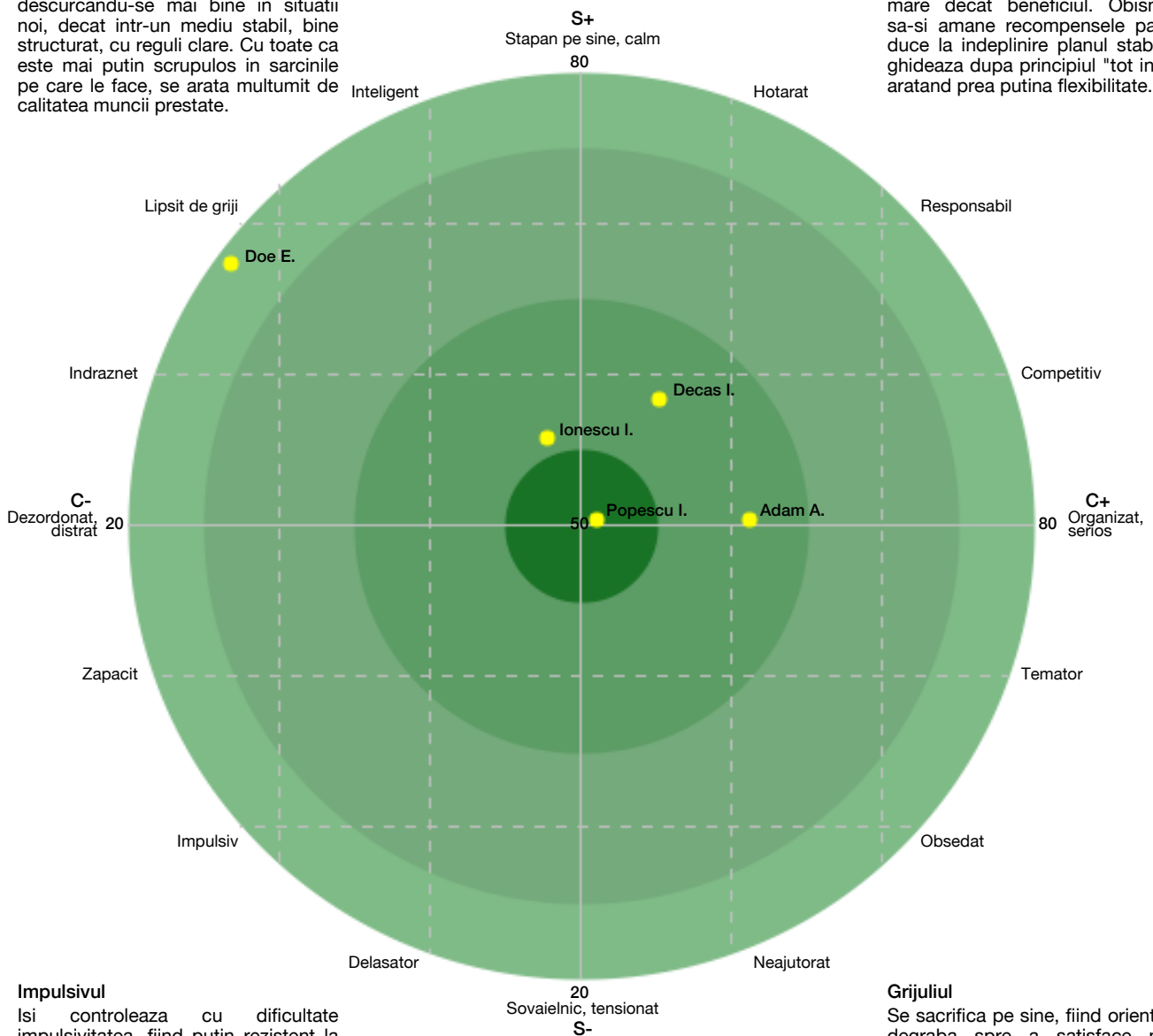
ATITUDINEA FATA DE MUNCA

Relaxatul

Adeseori are nevoie de imbolduri externe pentru a fi motivat. Manifesta flexibilitate in actiune, descurcandu-se mai bine in situatii noi, decat intr-un mediu stabil, bine structurat, cu reguli clare. Cu toate ca este mai putin scrupulos in sarcinile pe care le face, se arata multumit de calitatea muncii prestate.

Perseverentul

Este ambitios in urmarirea telurilor. Renunta greu in fata obstacolelor, chiar daca efortul depus este mai mare decat beneficiul. Obisnuieste sa-si amane recompensele pana nu duce la indeplinire planul stabilit. Se ghideaza dupa principiul "tot inainte", aratand prea putina flexibilitate.



Impulsivul

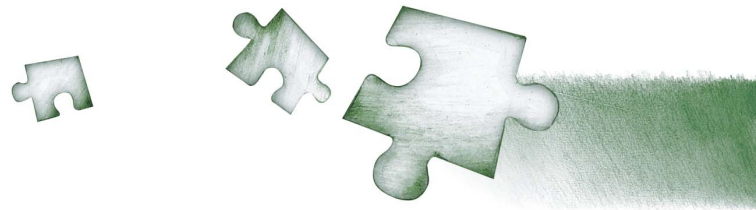
Isi controleaza cu dificultate impulsivitatea, fiind putin rezistent la tentatii de orice fel. In consecinta face multe lucruri pe care le regreta mai tarziu. Tinde sa urmeze cai facile, renuntand repede daca intampina obstacole. Se lasa prada prezentului, actionand dupa ceea ce simte in acel moment.

Grijuliu

Se sacrifica pe sine, fiind orientat mai degraba spre a satisface nevoile celorlalti decat propriile dorinte. Manifesta o tendinta spre perfectionism si se ghideaza dupa standarde greu de atins. Se simte frecvent nemultumit si incearca sa inlature aceasta traire prin aderarea la reguli rigide de tipul "trebuie"

DECAS

Profilul de personalitate in versiunea "Big-Five"



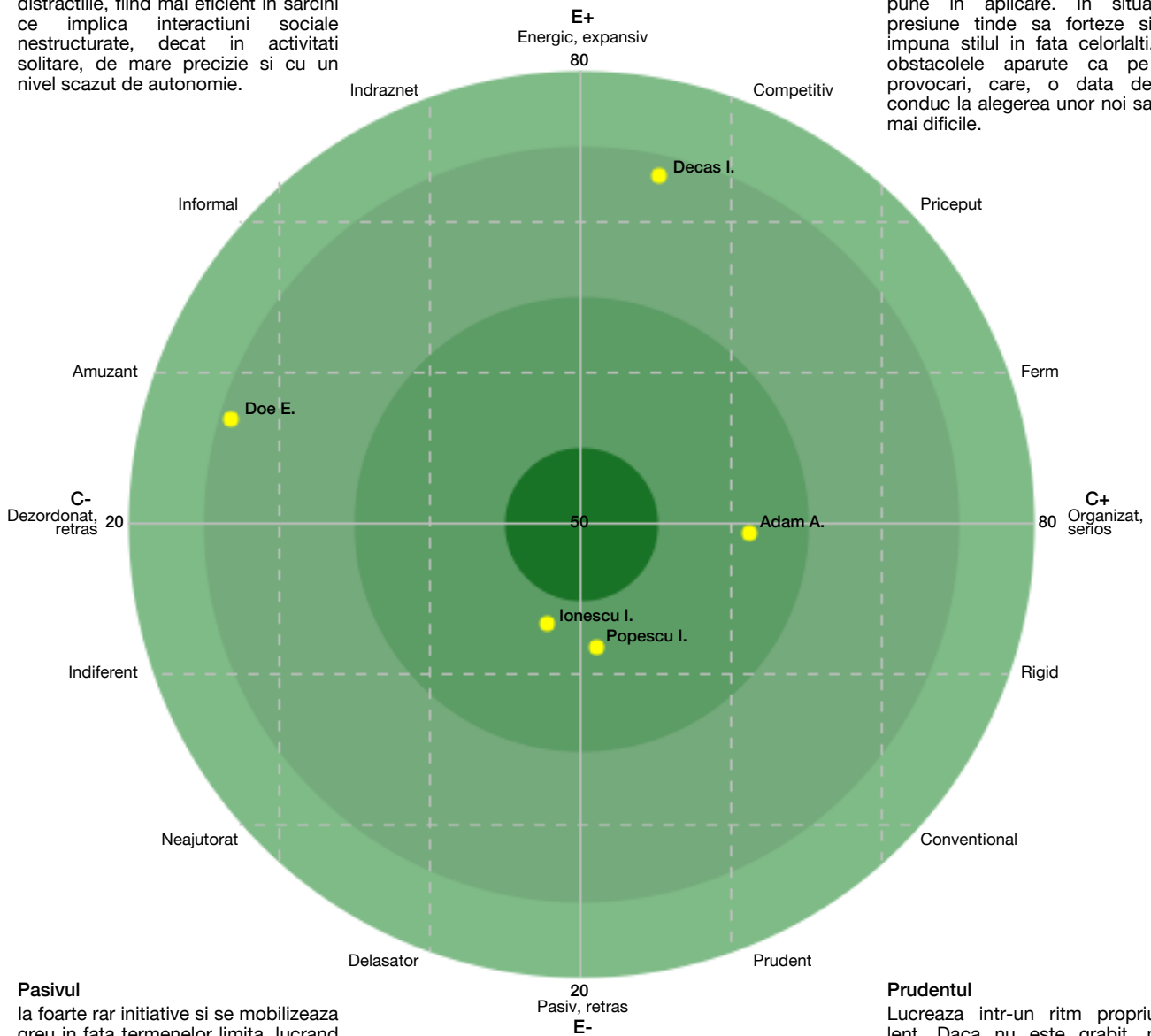
MODUL DE IMPLICARE IN SARCINI

Petrecaretul

Are dificultati de a-si canaliza energia intr-o directie clara, risipindu-si astfel fortele. Este spontan si iubeste distractiile, fiind mai eficient in sarcini ce implica interactiuni sociale nestructurate, decat in activitati solitare, de mare precizie si cu un nivel scazut de autonomie.

Initiatorul

Are calitati de intreprinzator. Stie cu precizie ce trebuie sa faca, stabilindu-si un program pe care il pune in aplicare. In situatii de presiune tinde sa forteze si sa-si impuna stilul in fata celorlalti. Vede obstacolele aparute ca pe niste provocari, care, o data depasite, conduc la alegerea unor noi sarcini si mai dificile.



Pasivul

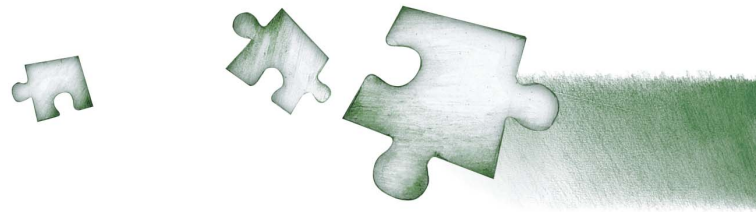
la foarte rar initiative si se mobilizeaza greu in fata termenelor limita, lucrand adesea pe ultima suta de metri. Ii vine greu sa se entuziasmeze de ceva, adopta o atitudine pasiva, de indiferenta. In munca de echipa, contribuie rar cu interventii si ramane adesea in urma cu sarcinile de efectuat.

Prudentul

Lucreaza intr-un ritm propriu, mai lent. Daca nu este grabit, nu are probleme cu respectarea termenelor impuse, atata timp cat acestea sunt cunoscute din timp si nu sunt modificate arbitrar. Pe de alta parte, in cazul unor schimbari, se adapteaza mai greu la noul context creat.

DECAS

Profilul de personalitate in versiunea "Big-Five"



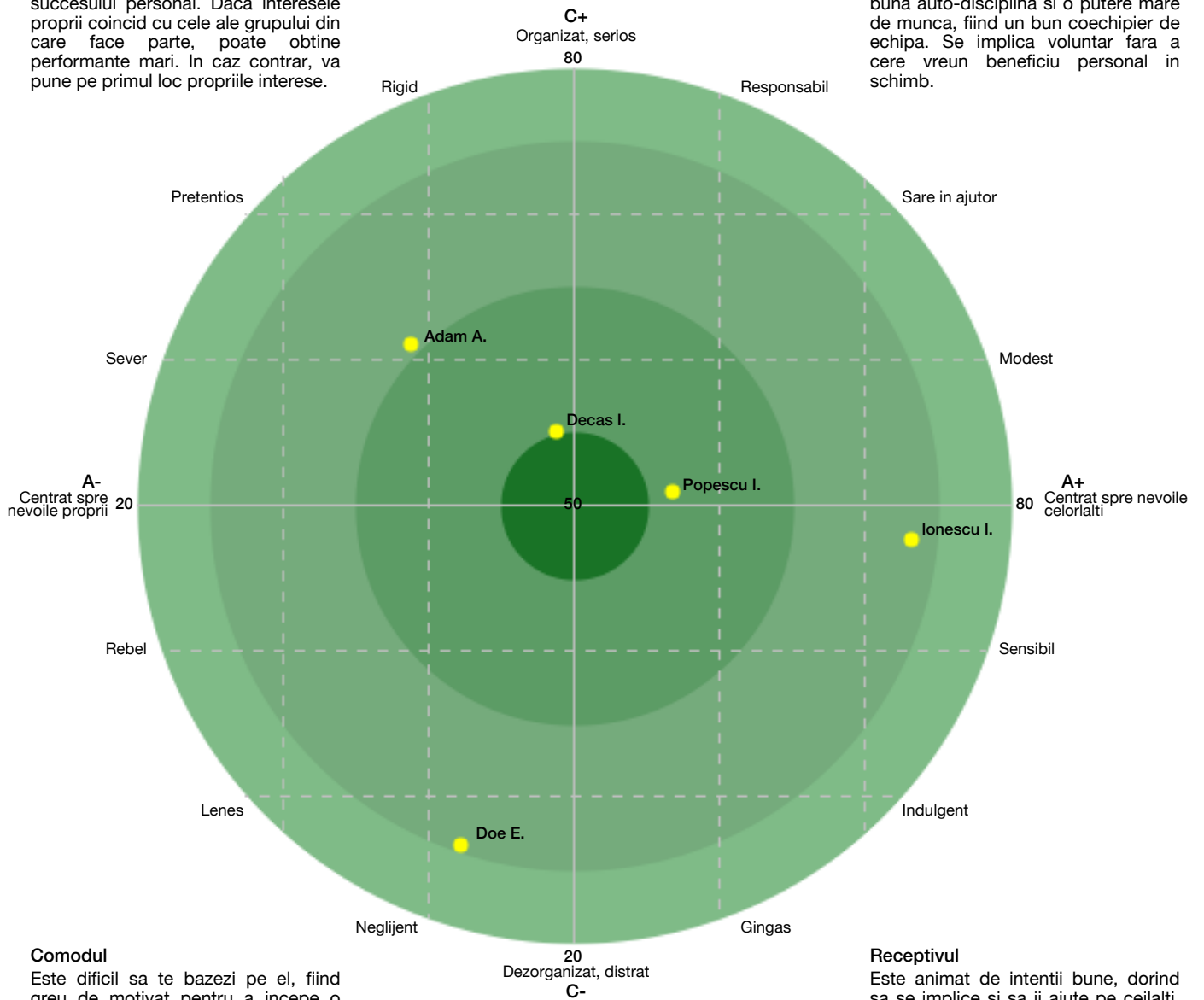
TIPUL CARACTERIAL

Carielistul

Prin centrarea pe sine si organizare, rezulta o persoana orientata spre sarcina, spre cariera, spre obtinerea succesului personal. Daca interesele proprii coincid cu cele ale grupului din care face parte, poate obtine performante mari. In caz contrar, va pune pe primul loc propriile interese.

Loialul

Este o persoana pe care te poti bizui, mereu dispusa sa ofere ajutorul sau celor care il solicita. Dovedeste o buna auto-disciplina si o putere mare de munca, fiind un bun coechipier de echipa. Se implica voluntar fara a cere vreun beneficiu personal in schimb.



Comodul

Este dificil sa te bazezi pe el, fiind greu de motivat pentru a incepe o actiune. Chiar si atunci cand se pune pe treaba, poate renunta usor daca ceva nu ii convine. Fiind centrat pe confortul propriu este mai putin interesat de ceilalti. Poate nesocoti regulile existente, daca acest lucru ii aduce un beneficiu suplimentar.

Receptivul

Este animat de intentii bune, dorind sa se implice si sa ii ajute pe ceilalti, inasa din cauza dezorganizarii si a lipsei de structura, de multe ori nu ajunge sa-si onoreze pana la capat promisiunile. Are nevoie de protectie din partea celorlalti si de relatii bazate pe incredere si bun-simt.